



Ref. Farde e-Vergaderingen : 2569303

Nr DO : 21

Ontwerp-Besluit - Raad van 15/01/2024

**Onderwerp** : Aanpassing van het Arbeidsreglement en van de bijlage aan het Arbeidsreglement.- ICT-policy.

De Gemeenteraad,

Gelet op de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op het Raadsbesluit van 20.06.2005 betreffende het arbeidsreglement en op de latere wijzigingen;

Gelet op het Raadsbesluit van 05.09.2016 betreffende het administratief en geldelijk statuut van de personeelsleden en op de latere wijzigingen;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 02.12.2021 betreffende het recht op deconnectie;

Angezien dat het principe van het recht op deconnectie toegevoegd moet worden in het Arbeidsreglement;

Aangezien dat de bijlage bij het Arbeidsreglement "ICT-policy" dient aangepast te worden;

Gelet op het protocol van onderhandeling 4-SB van het Comité van 18.10.2023;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen,

**BESLUIT:**

Artikel 1.- In de voorafgaande definities van het Arbeidsreglement wordt het woord ‘cellen’ vervangen door ‘organisatorische eenheden’;

Artikel 2.- In artikel 5 van het Arbeidsreglement wordt ‘17u30’ vervangen door ‘18u’;

Artikel 3.- Aan artikel 5 van het arbeidsreglement wordt een § 6 toegevoegd : “De werkgever erkent het recht van het personeel op deconnectie. De personeelsleden zijn bijgevolg niet verplicht de hun ter beschikking gestelde ICT-middelen (art. 11 ter) te gebruiken na het einde van hun werkdag en buiten de in artikel 5 bedoelde werktijden.

Bijgevolg zijn zij niet verplicht e-mails, oproepen of berichten te lezen en/of te beantwoorden die buiten de werkuren aan hen worden gericht en kunnen zij daarvoor niet worden bestraft.

Er kan buiten de normale werkuren enkel contact worden opgenomen met de personeelsleden om uitzonderlijke en onvoorziene redenen die maatregelen vergen die niet tot de volgende werkperiode kunnen wachten, in het bijzonder indien ze een directiefunctie bekleden, of indien de personeelsleden zijn belast met een wachtdienst.”;

Artikel 4.- In artikel 31 van het Arbeidsreglement wordt het woord ‘noodplanning’ verwijderd en het woord ‘ergonomie’ toegevoegd;

Artikel 5.- In artikel 33 van het Arbeidsreglement wordt het adres van Sobru aangepast;

Artikel 6.- De bijlage aan het Arbeidsreglement "ICT-policy" word vervangen door de bijlage bij het huidige besluit.

Artikel 7.- Huidig besluit treedt in werking op 01/01/2024.

Bijlagen :

[ICT Policy NL \(Raadpleegbaar op het Secretariaat van de Vergaderingen\)](#)